

|        |            |
|--------|------------|
| 문서번호   | ESG-02-윤리  |
| 최종 수정일 | 2023.04.26 |
| 관리담당   | 관리팀        |

## 인팩 일렉스(주) 윤리규범

### 1. 개요

#### 2. 인팩 일렉스 윤리규범

- 1) 고객에 대한 책임과 의무
  - 2) 공정한 경쟁
  - 3) 공정한 거래
- 4) 임직원의 기본 윤리
- 5) 임직원에게 대한 책임
- 6) 국가와 사회에 대한 책임

## 1. 개요

인팩 일렉스는 지속적 성장을 위해서는 공정하고 투명한 윤리문화 정착이 필수요건임을 인식하고 다음과 같이 윤리규범을 제정하여 모든 임직원이 준수해야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준으로 삼고자 한다.

인팩 일렉스의 윤리헌장은 공정하고 투명한 윤리문화를 조성하기 위하여 직원들이 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준을 제공하기 위한 것으로서, 인팩 일렉스의 모든 임직원들은 해당국가의 법규를 준수함과 동시에 본 윤리헌장을 올바르게 이해하고 준수해야 한다.

## 2. 인팩 일렉스 윤리규범

### 1) 고객에 대한 책임과 의무

인팩 일렉스는 고객이 진정한 사업 기반이라는 신념 하에 고객의 의견을 항상 존중하고, 고객에게 도움이 되는 가치를 끊임없이 창출하여 제공함으로써 고객으로부터 무조건 신뢰를 확보한다.

#### ① 고객 존중

- 고객의 의견에 항상 귀를 기울이고, 고객의 진정한 요구는 항상 옳다고 생각하며, 고객을 모든 판단 및 행동의 최우선 기준으로 삼는다.
- 개발, 조달, 생산, 유통 등의 전 과정에서 고객의 안전과 타협하는 의사결정을 하지 않는다.
- 고객에게 최상의 제품과 서비스를 안정적으로 공급하기 위해 필요한 품질 기준을 저해하는 행위를 하지 않는다.

#### ② 가치 창조

- 고객의 발전이 곧 우리의 발전이라 생각하고 고객이 필요로 하는 가치를 찾으려고 항상 노력한다.
- 고객에게 실질적으로 도움이 되고 만족을 줄 수 있는 참된 가치를 계속해서 창조한다.

#### ③ 가치의 제공 및 책임

- 고객에게 진실만을 말하며 고객과의 약속은 반드시 지킨다.
- 고객에게 합리적인 가격으로 최고 품질의 상품과 서비스를 제공하며, 고객의 정당한 요구에는 신속 정확하게 응답한다.
- 고객의 피해와 위험을 방지하기 위하여 필요한 정보를 적극적으로 제공하고, 제품과 서비스의 안전과 품질 확보를 위한 조치를 책임감 있게 이행한다.

#### ④ 고객 보호

- 고객의 재산을 내 것처럼 보호하고 임의로 사용 하지 않는다.

- 고객의 개인정보보호를 위해 관련 법규와 규정을 준수하며, 고객의 개인정보를 위법하게 침해할 수 있는 행위를 하지 않는다.
- 고객의 이익을 해치는 일체의 비도덕적인 행위를 하지 않는다.

## 2) 공정한 경쟁

인팩 일렉스는 고모든 사업활동에서 해당지역의 관계법규를 준수하며, 정당한 방법을 통하여 경쟁의 우위를 확보한다.

### ① 법규 준수

- 모든 사업활동은 해당국가의 제반 법규를 준수하고 거래의 관습을 존중하여 수행한다.
- OECD의 국제상거래 뇌물 방지협약과 국내의 국제상거래뇌물방지법을 준수한다.

### ② 자유 경쟁 추구

- 자유경쟁의 원칙에 따라 세계 어디에서나 시장경제 질서를 존중하며, 우수한 제품과 서비스로 고객의 신뢰를 확보한다.

### ③ 담합 금지

- 유사한 업종의 거래처들과 부당한 협의체 또는 담합기구 등을 구성하거나 가입하지 않는다.
- 경쟁사와 판매가격, 판매조건 및 지역배분 등에 대해 담합하지 않는다.

## 3) 공정한 거래

인팩 일렉스의 모든 거래는 평등한 참여기회가 보장된 가운데 자유경쟁의 원칙에 따라 이루어지며, 투명하고 공정한 거래로 상호신뢰와 협력관계를 구축함으로써 정기적 관점에서 공통의 발전을 추구한다.

### ① 평등한 기회

- 자격을 갖춘 모든 업체에게 협력사 등록 및 선정에 참여할 수 있는 기회를 평등하게 부여한다.
- 협력사 등록 및 선정은 객관적이고 공정한 심사기준에 따라 합리적인 방법으로 수행한다.

### ② 공정한 절차

- 공정거래 관련법규에서 금지하고 있는 일체의 불공정한 행위를 하지 않는다.
- 공정한 평가 기준에 의해 거래처를 선정, 등록 할 수 있도록 거래처 선정절차에 관한 제반 규정과 제도를 정립하고 실행한다.
- 모든 거래는 상호 대등한 위치에서 공정하게 이루어지며 거래조건 및 거래절차에 대해 충분한 협의를 거친다.
- 우월적 지위를 이용한 어떠한 형태의 부당행위도 하지 않는다.
- 거래에 필요한 정보는 적절한 절차를 거쳐 적기에 상호 제공하며, 거래결과는 공정한 기준에 따라

정기적으로 평가하여 상호 보완한다.

- 경쟁업체, 협력업체, 또는 타 기관으로부터 부정한 방법으로 정보를 획득하지 않으며, 회사 또는 제3자가 부정하게 획득한 정보를 사용하거나 공개하지 않는다.
- 계약관계에 있는 협력사의 영업비밀을 보호하고, 타사나 타인의 지식재산권을 침해하지 않는다.

### ③ 상호 발전

- 협력업체와 공정한 상생관계를 추구하며, 부당한 거래 행위를 하지 않는다.
- 깨끗한 거래문화를 조성하고 공정한 거래질서를 유지하기 위해 상호 노력한다.
- 기술지원 및 경영지도 등을 통해 장기적으로 협력사가 경쟁력을 갖추어 성장할 수 있도록 적극 지원하고, 혁신을 통해 창출되는 수익을 상호 공유한다.

## 4) 임직원의 기본 윤리

인팩 일렉스의 모든 임직원은 정직과 공정의 신념으로 명확하고 투명한 기준을 갖고 올바른 가치관을 확립하고, 최선의 자기계발과 공정한 직무수행을 통해 주어진 사명을 성실히 완수한다.

### ① 기본 윤리

- 높은 윤리적 가치관을 가지고 개인의 품위와 회사의 명예를 유지할 수 있도록 항상 노력한다.
- 임직원은 회사의 구성원으로서의 긍지와 자부심을 가지며, 항상 정직하고 공정한 자세를 견지한다.

### ② 자기 계발

- 올바른 인재상을 스스로 정립하고, 끊임없는 자기계발을 통해 인재상에 부합되도록 지속 노력한다.

### ③ 공정한 직무수행

- 모든 직무를 정직하고 공정하게 수행하며, 건전한 기업문화를 조성하기 위해 항상 노력한다.
- 직무와 관련하여 판단의 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 형태의 금전적, 비금전적 이익도 이해관계자로부터 취하지 않으며 제공 또는 제공의 약속도 받지 않는다.
- 일상생활 및 직무에 있어 사회로부터 지탄 받을 수 있는 비도덕적, 비윤리적 행위를 하지 않는다.
- 직무수행을 통해 직·간접적으로 획득한 기밀, 지식, 정보2를 누설하거나, 개인의 이익을 위해 활용하지 않는다.
- 임직원과 이해관계자 간 또는 내부 임직원 간 부정한 청탁을 금지한다.

### ④ 이해관계상충 회피

- 회사와 개인의 이해가 상충되는 어떠한 행위나 관계도 회피한다.
- 개인의 이익을 위해 회사의 재산을 무단 사용해서는 안된다.

### ⑤ 직장내 괴롭힘 및 성희롱 금지

- 자신의 언행이 타인에게 정신적, 육체적 피해를 줄 수 있다는 점을 항상 유념하여 행동한다.

- 지위고하를 막론하고 괴롭힘, 성희롱으로 인해 회사생활에 지장이 생기거나 인격이 침해 되는 행위를 하지 않는다.

#### ⑥ 사명의 완수

- 임직원은 회사의 비전과 방침에 따라 각자의 사명을 성실히 수행한다.
- 주어진 직무는 최선을 다해 정당한 방법으로 수행하며 제반 관련법규를 준수한다.
- 회사의 재산을 잘 유지관리하고, 업무상 취득한 회사의 비밀을 보호한다.
- 동료 및 관계 부서간에 적극적인 협조와 원활한 의사소통으로 업무의 효율을 높인다.

### 5) 임직원에 대한 책임

인팩 일렉스는 모든 임직원을 한 인간으로서 존중하고 능력과 업적에 따라 공정하게 대우하며, 공정한 근로조건과 안전한 근무환경을 제공하여 임직원의 능력이 충분히 발휘되도록 노력한다.

#### ① 인권 존중

- 임직원에 대한 믿음과 진정한 애정을 갖고 임직원 한 사람 한 사람을 독립된 인격체로 대한다.
- 임직원이 주인의식을 바탕으로 일을 통해 긍지와 보람을 성취할 수 있도록 최선을 다한다.
- 임직원이 정당한 방법으로 사명을 수행할 수 있도록 제도의 확립과 교육 등 필요한 조치를 취한다.
- 임직원의 독창적 사고와 자율적 행동이 촉진될 수 있는 여건을 최대한 조성한다.
- 개인의 사생활을 존중하고, 상호신뢰와 이해를 바탕으로 성숙한 조직문화를 이룩한다.
- 사업장이 위치한 국가의 노동법을 준수하며, 사업장 내 아동노동 및 강제노동을 금지한다.
- 국적, 출신지역, 인종, 성별, 연령, 문화, 종교, 장애, 학력, 정치적 성향 또는 개인적 취향 등을 이유로 임직원을 차별하지 않는다.
- 언어적 또는 신체적 폭력, 성희롱, 따돌림, 협박과 같이 구성원의 인격을 모독하거나 인간의 존엄을 훼손하는 모든 행위를 금지한다.
- 임직원의 안전을 위해 필요한 조치를 적극적으로 취하며, 직무상 사고 및 부상, 재난, 재해, 질병 및 전염병으로부터 안전한 작업환경을 유지한다.

#### ② 공정한 대우

- 임직원의 능력과 자질에 따라 평등한 기회를 부여한다.
- 임직원의 능력과 업적에 대하여 공정한 기준에 따라 평가하고, 정당하게 보상한다.
- 조직 및 개인의 업적과 역량 평가에 대한 명확한 기준을 투명하게 공개하고 엄격히 준수하여 건전한 경쟁 및 공정한 상호 발전 문화를 조성한다.

#### ③ 인재 육성

- 임직원의 능력개발을 위해 동등하고 적극적으로 지원하고 장기적 관점에서 인재를 육성한다.

- 임직원을 자율적이고 창의적인 인재로 육성할 수 있도록 필요한 제도를 갖추고 적극 지원한다.

## 6) 국가와 사회에 대한 책임

인팩 일렉스는 사회적 책임 이행을 통해 건실한 기업으로 성장함으로써 주주의 이익을 보호하고, 다양한 이해관계자가 함께 번영할수 있도록 사회와 국가발전에 기여한다.

- 사업을 영위하는 해당지역의 법률 및 사회적 가치관을 존중하여 사업을 수행한다.
- 회사의 안정적 성장을 기반으로 사업의 확대를 도모한다.
- 효율적인 경영을 통하여 건전한 이익을 실현함으로써 주주의 투자수익을 성실하게 보호한다.
- 학벌, 성별, 출신지역별 차별 없이 누구에게나 균등한 고용희 기회를 부여하여 고용창출에 힘쓴다.
- 조세의 성실 납세로 국가발전에 및 지역사회 발전에 기여한다.
- 환경보전을 위하여 적극적으로 환경보호 활동 을 전개하며, 환경보호 관련 제반 법규를 준수 한다.
- 깨끗한 지구 환경의 보전을 위해 환경오염의 방지 및 자연보호에 최선을 다한다.
- 회사 경영에 영향을 받거나, 회사에 영향을 미칠 수 있는 이해관계자들을 파악하여 지속가능성 관련 중요 사안에 대해 적극적으로 소통하고 행동한다.
- 우리 사회, 나아가 인류가 당면한 사회적 문제를 적극 발굴하고, 해결 방안을 적극 모색한다.
- 재무적, 비재무적 정보는 관련 법규와 규정에 따라 적시에 공개한다.