

최종수정일	2024.03.26
문서관리자	최지환 책임매니저

협력사 준법윤리서약서

2024. 03

서약서

인팩 그룹사 각 대표이사 귀하

당사(본인)는 준법과 윤리가 기업 경쟁력의 원천임을 깊이 인식하고 인팩 그룹사(인팩, 인팩 이피엠, 인팩 일렉스, 인팩 혼시스템)가 국민에게 신뢰받는 기업이 될 수 있도록 투명한 경영의 동반자로서 거래관행 개선에 적극 동참할 것을 약속하며 이에 첨부된 [준법윤리 실천강령]을 지킬 것을 서약합니다.

또한, [준법윤리 실천강령] 서약사항을 당사(본인)가 위반함으로써 인하여 귀사의 업무 및 경영에 차질이 발생하거나 손해를 끼칠 경우에는 귀사의 제재 심의결과에 따라 신규 차종 입찰제한, 양산차종 반납 및 재발방지 서약서 징구 등 불이익 조치를 감수하고 민·형사상 일체의 책임을 질 것을 서약합니다.

첨부: 준법윤리 실천강령

2024년 월 일

[서약자]

회사명:

대표이사:

(인)

준법윤리 실천강령

<p>윤리 경영</p>	<p>공정한 거래 문화 정착과 적극적인 윤리경영 동참을 약속한다.</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 금품, 향응, 선물, 편의 등의 대가를 직/간접적으로 제공하지 않는다. ② 입찰 과정에서 담합을 하거나 불공정 행위를 하지 않는다. ③ 부정한 방법을 통하여 불공정 행위를 했을 경우 거래 중단, 계약해지 등의 어떠한 불이익도 감수한다. ④ 고객 만족을 위해 최고수준의 품질과 서비스를 제공한다. ⑤ 분쟁광물 등 불법적, 비윤리적인 방법을 통해 취득한 원자재 사용을 금지한다.
<p>인권 및 노동</p>	<p>직원의 인권을 존중하고 비인도적 대우를 하지 않을 것을 약속한다.</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 인종, 언어, 종교, 장애, 정치, 학연, 나이 등에 따른 부당한 차별을 하지 않는다. ② 공정한 근로 조건에서 개인의 능력과 성과에 따른 공정한 보상을 제공한다. ③ 보복이나 협박의 위협 없이 집회를 위한 결사의 자유를 보장한다. ④ 사업 국가에서 정하는 노동시간을 보장하며, 정기적 유급휴가를 제공한다. ⑤ 사업국가 기준 최저 고용 연령을 준수하고 직원 자유의사에 어긋나는 근로 강요를 금지한다. ⑥ 직원 개인의 가족, 주택, 통신 등 개인 사생활에 대해 간섭을 하지 않는다.
<p>안전 및 보건</p>	<p>사업장 위험요인을 사전 파악하여 근로자의 사고와 직업병 예방을 약속한다.</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 임직원이 건강하고 안전한 근무를 할 수 있도록 쾌적한 근무환경을 조성한다. ② 비상사태 별 대응계획을 마련하고 대피훈련을 통한 효과적 대피능력을 재고하며, 산업재해와 직업병 예방을 위해 노력한다. ③ 직원이 사용하는 화장실, 식수기, 기숙사 등 시설물을 위생적으로 관리한다. ④ 근로자가 알아야 할 안전보건 정보를 정기적으로 제공한다.
<p>환경</p>	<p>제공하는 모든 제품 및 서비스의 환경적 기준을 충족하고 환경영향 최소화를 약속한다.</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 법정 필수 인허가 취득 및 최신 법규 개정사항을 파악하고 준수한다. ② 공정에서 사용되는 자원과 에너지 사용을 줄이기 위해 노력한다. ③ 인체 또는 환경에 유해한 물질을 철저히 관리한다. ④ 공정에서 사용되는 대기오염물질과 방지시설을 관리하며, 수자원 사용을 최소화하고 기준치 내 배출을 관리한다.